

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	サン・ドリーム株式会社
住 所	岐阜県飛騨市古川町下気多169番地1
電話番号	0577-77-9456

事業所番号	2113300095
管理者名	西村辰也
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計 (注1)	6		点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5	点
参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)	3		点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 7 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,539	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,803	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 9 月～ 8 月）

前々々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	32,071,583	円	利用者に支払った賃金総額	31,050,140	円	収支	1,021,443	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	44,624,224	円	利用者に支払った賃金総額	34,261,036	円	収支	10,363,188	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（ 7 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,867,490	円	利用者に支払った賃金総額	36,321,668	円	収支	758,081	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

（Ⅳ）支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名  
研修講師  
実施日・受講者数 月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名  
実施日 月 日  
※学会誌等名  
掲載日 月 日  
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している  
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 株式会社OKBパートナーズ  
実施日/参加者数 10月8日 1人  
※他の事業所名 ライフサポートセカンド  
実施日/参加者数 3月19日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 企業間の情報交換（定例会）  
主催者名 古川町商工会  
日時 1月28日  
内容 飛騨神岡金毘羅祭り  
商工マルシェについて

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 R5年6月1日  
人事評価制度の対象職員数 9名  
うち昇給・昇格を行った者 1名  
当該人事評価制度の周知方法  
就業規則

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日  
就業時間  
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日  
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日  
規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サン・ドリーム
住 所	岐阜県飛騨市古川町下気多 1 6 9 番地1
電話番号	0577-77-9456

事業所番号	2113300095
管理者名	西村 辰也
対象年度	令和7年度

### 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】古川町総合保健福祉センター（ハートピア古川）</p> <p>【実施した生産活動】 施設内清掃業務 (会議室、廊下、共用スペース 等)</p> <p>【実施日】 毎週 月曜日、水曜日 【利用者数】 2名</p> <p>※職員は、安全管理および作業手順の説明、必要に応じた助言・補助を行い、利用者の作業遂行を支援した。</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者が就労に必要な基本的作業能力および職業意識を身につけることを目的として、施設内清掃活動を実施した。また、地域住民や関係団体が利用する施設の環境を整備を行うことで、地域社会に貢献するとともに、地域とのつながりを深めることを目的とする。</p> <p>&lt;成果・効果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者が地域施設の環境整備に関わる経験を通じて、地域社会への参加意識の向上につながった。</li> <li>・清掃活動を通じて、協働作業や責任感など、就労に必要な基本的態度の向上が見られた。</li> <li>・施設利用者（地域住民・関係団体）にとって、快適で安全な利用環境の維持に貢献した。</li> </ul> <p>&lt;今後の取り組み&gt;</p> <p>今後も施設管理者や地域関係者と連携しながら、継続的に環境整備活動を実施し、地域との関わりを意識した取り組みを推進していく。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
--	--

### 連携先の企業等の意見または評価

<p>毎週2回、1時間であるが、市民の皆さんが利用するスペースを丁寧かつスピーディーに清掃いただき、大変助かっています。</p>			
連携先企業名	飛騨市役所 地域包括ケア課	担当者名	黒木 様

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サン・ドリーム株式会社	事業所番号	2113300095
住 所	岐阜県飛騨市古川町下気多169番地1	管理者名	西村 辰也
電話番号	0577-77-9456	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【実施日時】 令和8年3月23日（月）</p> <p>【実施場所】 事業所内</p> <p>【対象者】 32人</p> <p>企業経営者である社長様より、一般就労に関する講話をいただいた。冒頭、日頃の作業について「いつもまじめに取り組んでいる」との評価をいただいた。</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>一般就労を見据え、企業が求める人材像や働く上で必要な姿勢について理解を深めることを目的とする。</p> <p>また、企業経営者の実体験に基づく話を通して、働くことの意義や責任、チームワークの重要性を学び、日々の作業や訓練への意識向上につなげることをねらいとする。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>働く上で求められる基本姿勢（挨拶・協力・責任感等）の理解向上</li> <li>企業が重視する価値観（品質・信用・安全等）の習得</li> <li>一般就労に向けた意欲の向上</li> <li>日常の作業態度の見直しにつながった</li> </ul> <p>また、日頃の取り組みに対する評価を受けたことで、自信や安心感の向上が見られた。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   <p>【課題点】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>学んだ内容を日常の行動として継続・定着させる必要がある</li> <li>基本的な行動（挨拶・報連相等）に個人差があるため継続支援が必要</li> <li>一般就労に向けた具体的な行動（目標設定・実践）の強化が必要</li> </ul>
---	--

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今回、サン・ドリーム株式会社様にて少しだけお話をさせていただきました。このような機会を与えていただきまして、心より感謝いたします。まず、後にも先にも利用者様をはじめ職員の方々の聞く姿勢が素晴らしいと感じました。しっかり私を見て頷きながら聞いてくださったり、真剣にメモを取りながら聞いてくださったりと、そんなお姿に、私自身も何かを感じ取りながら話をさせていただきました。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社ASSISTON飛騨 代表取締役 井ノ上 尚志 様

## 利用者からの意見・評価

<p>・A型にいるということでの甘えが自分にあったように思います。これまで以上に気を引き締めて頑張りたいです。</p> <p>・ここに来る前に一般で働いていたが、一般の厳しさを再確認できました。</p> <p>・話を聞いていて、自分は組立の仕事が好きなのでそういう職に就きたいなと思いました。</p> <p>・会社としての経営（品質・継続性・安全さ）、社会人としての態度（挨拶・助け合い・気配り）に関して最も重要な部分について話を聞きたい機会でした。</p> <p>・一般企業で働くには、自分だけのことを考えるのではなく、一緒に仕事をする仲間のこと、自分の仕事の速度を上げ、会社に貢献することがいかに大切なのか分かりました。</p> <p>・社長の話を聞かせていただいて、意識を変えるいい時間となりました。一般就労は厳しさもありますが、やりがいもあると思いました。</p>
--